

ПРИНЯТО

Педагогический совет
протокол от 03.02.2020 №3

РАССМОТРЕНО:

Совет школы
протокол от 27.01.2020 №4

УТВЕРЖДАЮ

Директор КГБОУ «Бийская
общеобразовательная
школа-интернат №3»
_____ М.А. Попова

Приказ от 03.02.2020 №21

Положение об оценке результативности профессиональной деятельности педагогических работников КГБОУ «Бийская общеобразовательная школа-интернат №3»

1. Общие положения

1.1. Оценка качества и результативности труда педагогических работников школы (далее – «Оценка») осуществляется в целях повышения качества педагогической и иных видов профессиональной деятельности, направленных на обеспечение устойчивого функционирования и развития учреждения, стимулирования творческой активности и деловой инициативы работников учреждения.

1.2. Основными принципами Оценки являются:

объективность, означающая недопустимость предвзятости в оценке результатов деятельности отдельных работников и принятия решений вопреки установленным фактам и здравому смыслу;

обеспечение зависимости размеров оплаты труда работников от результатов оценивания качества и результативности их труда путем установления соответствующих стимулирующих выплат.

1.3. Оценка осуществляется один раз в год по итогам их профессиональной деятельности в августе месяце текущего календарного года.

1.4. По результатам Оценки руководителем учреждения в установленном порядке определяются размеры стимулирующих выплат работникам.

Максимальный предел размеров и периода осуществления стимулирующих выплат отдельным работникам не устанавливается.

1.5. Работникам, имеющим дисциплинарные взыскания, стимулирующие выплаты не устанавливаются.

2. Порядок осуществления Оценки

2.1. Оценка заключается в определении индивидуальных сумм баллов, присуждаемых работникам по показателям качества и результативности труда, установленным для соответствующей категории работников.

Индивидуальная сумма баллов работника, который в силу совмещения двух или более должностей (видов деятельности) может быть отнесен согласно настоящему положению к двум или более категориям работников, определяется только по показателям результативности труда, установленным для категории работников, соответствующей основной должности работника.

2.2. Определение индивидуальных сумм баллов осуществляется на основе соответствующих сведений (данных) о результатах профессиональной деятельности работника, представляемых самим работником и администрацией учреждения (приложение).

К сведениям (данным), представляемым администрацией учреждения, относятся данные по показателям результативности труда педагогических работников, предусмотренным настоящим положением.

2.3. Работники представляют сведения о результатах своей профессиональной деятельности один раз в год: до 10 июля текущего года.

2.4. Сведения о результатах профессиональной деятельности предоставляются работником, как правило, лично. В случае физической невозможности представить указанные сведения лично работник вправе доверить их сбор и представление другому работнику учреждения. В случае физической невозможности для работника представить сведения лично и отсутствия его доверенного лица общее собрание работников учреждения вправе поручить сбор и представление сведений одному из своих членов.

2.5. Ответственность за полноту, своевременность и достоверность сведений о результатах профессиональной деятельности работника несет лицо, их представляющее.

Отсутствие указанных сведений или несвоевременное их представление рассматривается как отсутствие оснований для определения индивидуальной суммы баллов в целях установления размеров стимулирующих выплат.

2.6. Прием оформленных надлежащим образом сведений о результатах профессиональной деятельности работников осуществляется руководителями методических объединений в течение не менее чем 30 календарных дней, предшествующих очередной дате представления указанных сведений.

В течение этого срока все участники образовательного процесса вправе свободно знакомиться с содержанием указанных сведений в отношении любого работника.

2.7. Определение индивидуальной суммы баллов каждого работника на основе представленных сведений возлагается на экспертную комиссию численностью не менее трех человек, формируемую Советом учреждения на очередной календарный год из числа участников образовательного процесса в учреждении и (или) лиц, являющихся членами Совета учреждения.

Руководителем экспертной комиссии является один из членов Совета учреждения. Руководитель учреждения, представитель учредителя учреждения в Совете учреждения, обучающиеся не могут быть назначены руководителем экспертной комиссии.

2.8. Экспертная комиссия:

осуществляет в случае необходимости проверку достоверности представленных сведений о результатах профессиональной деятельности работников;

определяет индивидуальные суммы баллов по каждому работнику и общую сумму баллов по каждой категории работников учреждения;

представляет сводные данные по результатам своей работы руководителю учреждения не позднее 10 календарных дней с момента окончания приема сведений о результатах профессиональной деятельности работников.

2.9. Решение об установлении размеров стимулирующих выплат работникам по итогам Оценки принимается руководителем учреждения в установленном порядке на основании сводных данных, представленных экспертной комиссией, не позднее одной недели со дня их представления руководителю учреждения.

Согласованное решение оформляется соответствующим приказом по личному составу учреждения.

2.10. Определение размеров стимулирующих выплат отдельным работникам осуществляется пропорционально индивидуальной сумме баллов в пределах доли общего объема денежных средств, выделенной для осуществления стимулирующих выплат работникам соответствующей категории.

3. Показатели Оценки

Показатели качества и результативности труда педагогических работников определяются по утвержденным критериям (Приложение)

4. Заключительные положения

Настоящее Положение вступает в силу со дня утверждения Советом учреждения. Стимулирующие выплаты работникам учреждения осуществляется с 1 сентября текущего года.

**Таблица результативности деятельности педагога
КГБОУ «Бийская общеобразовательная школа-интернат №3»**

№ п/п	Критерий	Показатели	Расчёт		Шкала
1.	Результативность деятельности педагогического работника по формированию предметных знаний и компетенций	Качество знаний, обучающихся (совокупно) $7 : 13 \times 100 \times 0,7 = 37.69\%$	По формуле $(A:B) \cdot 100\% \cdot K$ А-число учащихся, имеющих «4» «5» по итогам текущего учебного года. В – общая численность обучающихся по предметам. К- коэффициент группы сложности предметов. (К=1: русский язык, математика, иностранный язык, физика, химия. К=0,7: история, общество, биология, география, астрономия, начальные классы. К=0,5: физкультура, технология, музыка, ИЗО, черчение, ОБЖ)		20% - 5 баллов 40% - 10 баллов 60% - 15 баллов 80% и более - 20 баллов 20 баллов
		Успеваемость обучающихся по предмет	100 % – 3 балла 80 -99% - 2 балла 70 -79 % - 1 балл менее 70% - 0 баллов 1 – 2 классы – 2 балла		3 балла
		Динамика качества знаний обучающихся.	повышение + 4 балла по отчетам ЭЖ в сравнении	понижение - 2 балл по отчетам ЭЖ в сравнении	
		Результативность участия	Международный уровень I место – 6 балла II место – 5 балла III место – 4 балл		За каждого

		<p>обучающихся в олимпиадах, конкурсах, конференциях.</p>	<p>Всероссийский уровень I место – 5 балла II место – 4 балла III место – 3 балла Краевой уровень I место – 4 баллов II место – 3 балла III место – 2 балла Муниципальный уровень I место – 3 балла II место – 2 балла III место – 1 балл</p>	<p>ученика</p>
		<p>Результативность проектной, исследовательской деятельности обучающихся и педагогов.</p>	<p>Международный уровень I место – 10 балла II место – 9 балла III место – 8 балл Всероссийский уровень I место – 9 балла II место – 8 балла III место – 7 балл Краевой уровень I место – 8 баллов II место – 7 балла III место – 6 балла Муниципальный уровень I место – 7 балла II место – 6 балла III место – 5 балла</p>	<p>За каждого ученика</p>
		<p>Результативность ЕГЭ, государственной (итоговой) аттестации выпускников 10, 12 классов, переводных экзаменов и других независимых оценок качества знаний</p>	<p>Повышение 1 % - 10 % - 1 балла 11% - 15% - 2 балла более 15% - 3 баллов</p> <p>Понижение 1 % - 10 % - минус 1 балл 11% - 15% - минус 2 балла более 15% - минус 3 балла</p>	<p>На усмотрение администрации.</p>

2.	Обобщение и распространение передового педагогического опыта	Публикации (статьи, методические материалы в печатных изданиях и сайтах интернет)	Всероссийский уровень – 5 баллов Краевой уровень – 3 балла Муниципальный уровень – 2 балл Школьный уровень – 1 балл 5 новостей на школьный сайт – 1 балл	За каждую публикацию
		Проведение открытых уроков, «мастер – классов»	Краевой уровень – 5 баллов Муниципальный уровень – 3 балла	За каждый урок
		Выступление на семинарах, «круглых столах», вебинарах, педагогических советах и т. д.	Всероссийский уровень – 10 баллов Краевой уровень – 5 баллов Муниципальный уровень – 3 балла	За каждое выступление
		Победы в профессиональных конкурсах педагогов.	Международный уровень – 10 баллов Всероссийский уровень – 8 баллов Краевой уровень – 5 баллов Городской уровень – 3 балла Школьный уровень – 1 балл	
3.	Результативность методической и инновационной деятельности педагогического работника	Разработка индивидуальных программ по предмету (СИПР) (пофамильно)	За каждого учащегося 5 баллов	
		Участие в инновационной, исследовательской, экспериментальной, проектной деятельности.	Всероссийский уровень – 4 балла Краевой уровень – 3 балла Муниципальный уровень – 2 балла Школьный уровень – 1 балл	Анализируется администрацией с возможностью коррекции
		Эффективное использование современных технологий, коррекционно-развивающих методов и приемов, формирование ИКТ-компетентности обучающихся	Оценка администрации школы	До 10 баллов
		Отсутствие травм, полученных	Медицинские отчеты	5 баллов

		учащимися		
4.	Результативность деятельности педагогического работника по реализации программ коррекционно-развивающей работы.	Своевременное выполнение рекомендаций ПМПК ОУ учителями предметниками (количество пофамильно)	Оценивает администрация, руководители подразделений	За каждого- 3 балла
5.	Исполнительская дисциплина	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Качественное ведение школьной документации. ➤ Своевременное предоставление отчетных информации. ➤ Выполнение должностной инструкции, правил внутреннего трудового распорядка. ➤ Проведение открытых уроков и внеклассных мероприятий. ➤ Участие в педагогических советах, семинарах, конференциях. 	Оценивает администрация, руководители подразделений.	До 15 баллов

